



Rapport des engagements sociaux et environnementaux

2025

*Chaque GESTe compte pour
éclairer le monde durablement*

Sommaire

Edito	p 01
Notre modèle d'affaires	p 02
Le collectif Rivalen	p 04
Les enjeux de notre secteur	p 06
Matrice des risques	p 08
Nos parties prenantes	p 09
Nos enjeux & nos opportunités	p 10
Notre démarche RSE : GESTe	p 12
Gouvernance	p 14
Environnement	p 20
Social	p 34
Territoire	p 40
Scordcard	p 48

Edito



Stéphane Aubry
Directeur général Roger Pradier®

Depuis plus d'un siècle, Roger Pradier® éclaire les espaces extérieurs avec exigence, sens du détail et attachement profond à ses savoir-faire. Derrière chaque luminaire conçu et fabriqué dans notre usine de Châteauroux, il y a bien davantage qu'une expertise industrielle : il y a une manière de concevoir notre métier, avec responsabilité, constance et vision de long terme. Cette année encore, notre engagement en matière de responsabilité environnementale et sociale s'est inscrit dans cette continuité. Dans un contexte économique et réglementaire tendu et exigeant, nous avons poursuivi notre chemin avec lucidité et détermination, convaincus que l'industrie a un rôle essentiel à jouer dans la transformation écologique et sociale de notre époque. Chez Roger Pradier®, la RSE ne se résume pas à un cadre ou à des engagements de principe. Elle guide concrètement nos choix de conception, nos approvisionnements, notre façon de produire, de collaborer et d'innover. Produire en France, privilégier des circuits courts, intégrer les principes de réparabilité, de recyclabilité et d'éco-conception, faire progresser nos pratiques d'achats responsables. Ce rapport d'engagement reflète ce mouvement. Il témoigne des avancées réalisées, des chantiers engagés et des marges de progrès que nous continuons d'assumer avec humilité. Plus qu'un bilan, ce document exprime notre conviction : celle qu'une industrie plus responsable, plus attentive aux ressources, plus engagée sur ses territoires et plus à l'écoute de ses parties prenantes est non seulement possible, mais nécessaire. Eclairer autrement, pour durer et pour agir utilement : telle est la vocation que nous poursuivons chaque jour chez Roger Pradier®.

Notre modèle d'affaires

Roger Pradier® fait partie du collectif Rivalen qui est société à mission depuis 2022 et dont le modèle d'affaires est en partie fondé sur son impact social et environnemental.

Nos ressources

Notre métier

- Création et fabrication de luminaires décoratifs d'extérieur depuis 1910
- Notre usine est basée à Châteauroux

Ressources Humaines

- 52 collaborateurs
- 28 hommes / 24 femmes

Environnementales

- 318 255 kWh d'énergie électrique renouvelable consommé
- 988 836 kWh d'énergie de gaz naturel consommé
- 770 m3 d'eau

Matériaux

- Aluminium (95% de nos luminaires fabriqués)
- Acier
- Cuivre
- Laiton
- Plastique

Notre chaîne de valeur Intégrée

Extraction et transformation des matières premières

- Intégration de matières recyclées dans nos produits
- Roger Pradier® privilégie les fournisseurs locaux à moins de 300 km de notre usine
- Sensibilisation de nos fournisseurs à notre Politique Achats Responsables et à notre Code de Conduite

Fabrication et emballages

- 100 % de nos déchets sont triés au sein de notre usine et 83 % d'entre eux sont recyclés par des partenaires spécialisés
- Mise en place d'un programme d'économie circulaire (Ecologie Industrielle et Territoriale)

Fin de vie

- Réparer, adapter, améliorer nos luminaires pour les rendre compatibles avec de nouvelles technologies et l'intégration de matériaux recyclés
- S'assurer, dès la conception, de la meilleure recyclabilité possible de nos produits



Logistique et distribution

- Diminution des navettes d'approvisionnement fournisseurs locaux par une optimisation des stocks et des commandes
- Roger Pradier® privilégie les transporteurs ayant une démarche RSE

Usage

- Économie d'énergie pour les utilisateurs grâce à la LED
- Adaptation au plus juste du flux lumineux à l'utilisation pour un éclairage moins énergivore
- Remise en état de nos luminaires, dans notre usine ou directement chez le client, pour conserver et optimiser l'usage du produit

Notre création de valeur

Humaines

- 67 % des collaborateurs motivés au travail
- 27 % de collaborateurs ayant suivi une formation
- 2 travailleurs de l'ESAT sur notre site

Notre empreinte socio-économique*

- 55 emplois directs
- 50 emplois induits
- 169 emplois soutenus par l'activité de Roger Pradier® sur le territoire
- 89 % des achats sur le territoire français

Environnementale

- 22 % d'émissions de GES par rapport à 2022 (année de référence)

Labels et certifications

- ISO 9001
- Label EPV
- B Corp
- PEP ecopassport® Brick²

Nos partenaires

- ADECC*
- Le Village by CA
- La Demeure Historique

Nos secteurs de vente

- Habitation
- Restauration
- Hôtellerie
- Résidences

Nos clients

- Distributeurs
- Prescripteurs
- Installateurs
- Particuliers
- Demeures historiques
- Collectivités
- Institutions

*ADECC : Association pour le Développement de l'Économie Circulaire et Collaborative

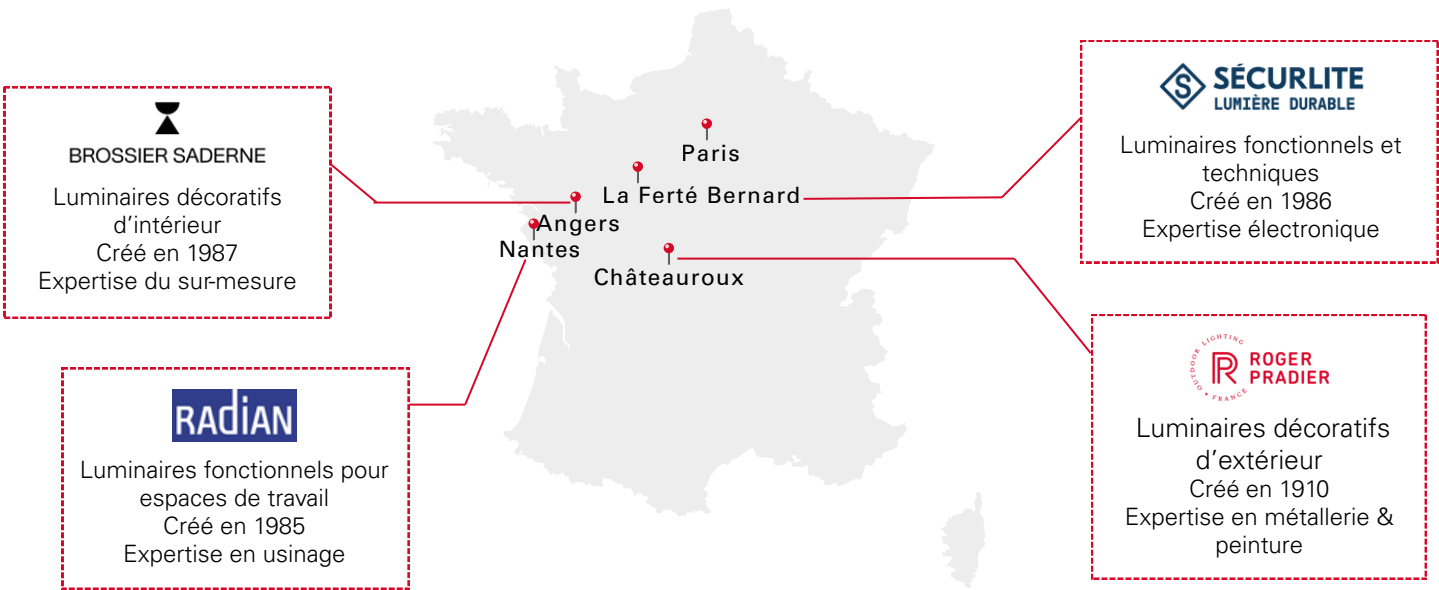
Le collectif Rivalen

Créée il y a plus d'un siècle, la marque Roger Pradier® s'inscrit par son savoir-faire d'excellence dans la durabilité avec des luminaires de qualité. C'est dans ce sens qu'elle est labellisée Entreprise du patrimoine vivant (EPV) depuis 2013. Basée à Châteauroux, notre entreprise a un ancrage local fort sur le territoire avec une fabrication 100% française.

Roger Pradier® a rejoint le Groupe Rivalen en 2017.

Rivalen est un collectif d'industries françaises né en 2017 pour développer les savoir-faire de femmes et d'hommes, de marques et d'entreprises. Avec la conviction que l'industrie doit aujourd'hui se réinventer pour relever les défis du climat et de la relocalisation, notre collectif fait le choix de devenir Entreprise à mission en avril 2022.

Le collectif est aujourd'hui composé de quatre entreprises réparties sur le territoire qui conçoivent et fabriquent des luminaires avec des savoir-faire spécifiques et reconnus :



Le collectif Rivalen est société à mission depuis avril 2022, ce qui fixe un cap pour l'ensemble du collectif, avec pour Raison d'être :

Convaincus que le local, les savoir-faire et les valeurs de notre collectif d'entreprises sont des forces pour pérenniser leurs performances, nous concevons et fabriquons des objets qui décorent ou aménagent les lieux de vie en inscrivant la qualité et la durabilité au cœur de notre industrie.



Nos objectifs statutaires

Cette mission qui nous engage est soutenue par trois objectifs inscrits dans les statuts de Rivalen :



Bâtir et animer un collectif d'industries locales aux savoir-faire français qui partagent et mutualisent leurs avancées.



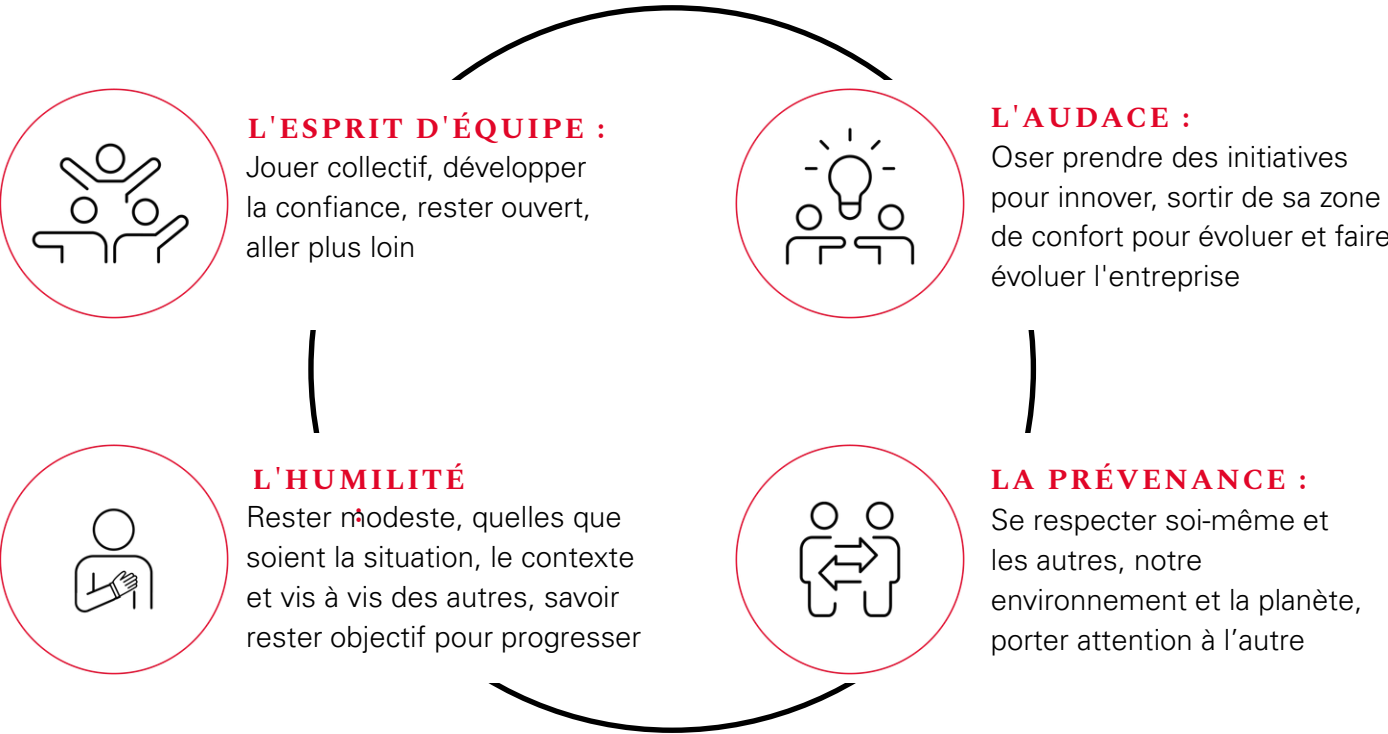
Faire vivre nos valeurs, audace- esprit d'équipe- prévenance- humilité, dans l'ensemble de nos pratiques d'industriels.



Ancrer l'économie circulaire au cœur de nos activités

Nos valeurs

Les valeurs de Rivalen et de Roger Pradier® forment le socle fondateur de notre mission. Au quotidien, elles servent de boussole aux pratiques commerciales, salariales, environnementales et managériales.



Les enjeux de notre secteur

Le secteur de l'éclairage, comme l'ensemble de l'industrie, évolue dans un contexte mondial marqué par des défis environnementaux majeurs :



Le réchauffement climatique,



La raréfaction des ressources naturelles,



La perte de la biodiversité,



L'augmentation des inégalités environnementales et sociales.

Les dernières publications du GIEC confirment l'urgence d'agir rapidement pour limiter le réchauffement climatique à +1,5°C, conformément à l'Accord de Paris. Ces enjeux mondiaux se traduisent par une transformation profonde des attentes réglementaires, sociétales et économiques.

Les transitions à intégrer dans notre secteur

Face à ces défis, Roger Pradier® s'engage à répondre à trois grandes transitions environnementales, directement liées à son activité :

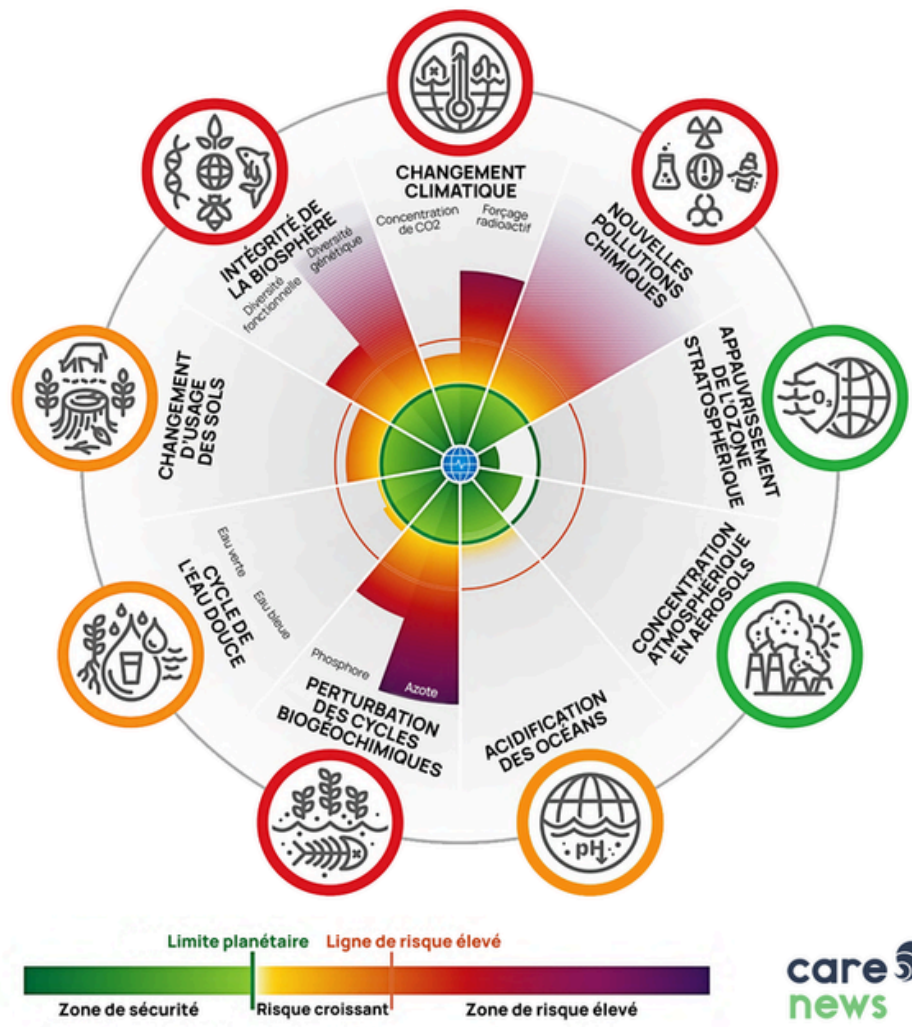
Transition énergétique	Transition des ressources	Transition industrielle
 Concevoir des luminaires plus sobres, à haute efficacité énergétique, pour réduire l'empreinte carbone à l'usage. Objectif : contribuer à la réduction des consommations électriques dans les bâtiments.	 Intégrer davantage de matériaux recyclés, réduire la quantité de matière utilisée et concevoir des produits plus durables. Objectif : limiter la pression sur les ressources naturelles et minimiser les déchets.	 Adapter nos procédés de fabrication et nos choix techniques pour répondre à une production plus propre, locale et circulaire. Objectif : participer à la relocalisation et à la décarbonation de la filière.

La prise en compte des limites planétaires

Le concept des limites planétaires, développé par une équipe internationale de scientifiques (Stockholm Resilience Centre), identifie neuf seuils environnementaux à ne pas dépasser pour préserver un équilibre stable sur Terre. Ces limites couvrent des enjeux tels que le climat, la biodiversité, les cycles des nutriments ou encore la pollution chimique.

Aujourd'hui, sept de ces limites sont déjà franchies, ce qui accentue les risques systémiques pour les sociétés humaines et les écosystèmes.

Chez Roger Pradier®, nous reconnaissons que notre activité, comme toute entreprise industrielle, s'inscrit dans cet écosystème global. En cohérence avec notre politique RSE, nous nous engageons à réduire notre pression sur ces limites.



Nous croyons que l'entreprise a un rôle moteur à jouer dans la transition vers un modèle régénératif, qui respecte les équilibres planétaires tout en créant de la valeur pour ses parties prenantes.

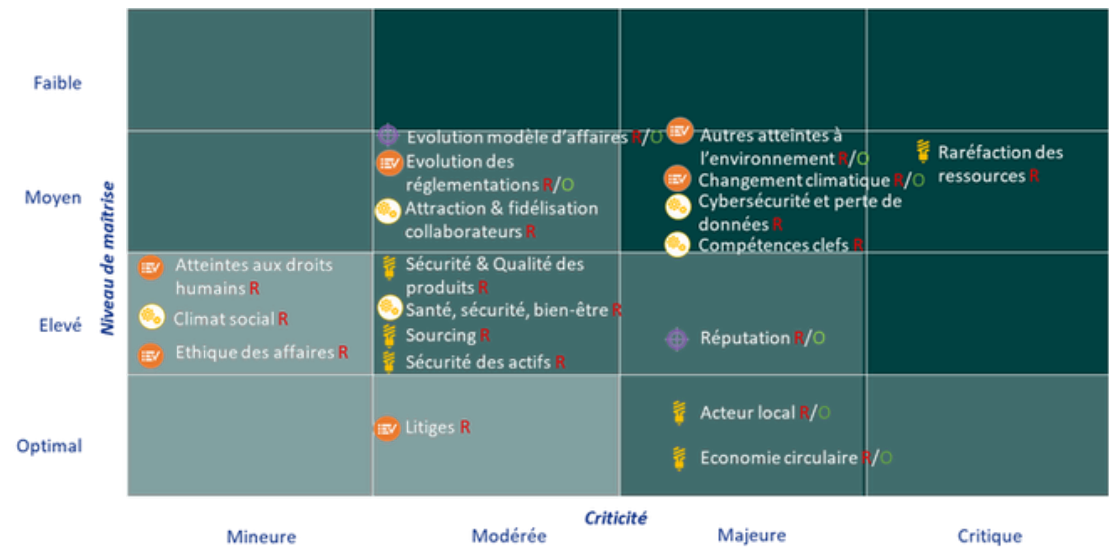
Matrice des risques

Dans le cadre de notre démarche de responsabilité sociétale, le collectif Rivalen a engagé une analyse des risques et opportunités ESG (environnement, social, gouvernance) afin d’anticiper les impacts susceptibles d’affecter notre performance et notre contribution aux enjeux de développement durable.

Une mission fondatrice et mobilisatrice

- Notre analyse repose sur une approche croisée entre :
- Les critères ESG traditionnels (environnementaux, sociaux et de gouvernance),
 - Leur connexion directe ou indirecte avec les limites planétaires, qui constituent un cadre scientifique de référence pour l’action environnementale,
 - Une évaluation en risque net, c’est-à-dire après prise en compte des mesures de prévention et de maîtrise déjà en place.

Les risques identifiés sont positionnés selon leur criticité, sans hiérarchisation à l’intérieur d’une même catégorie.



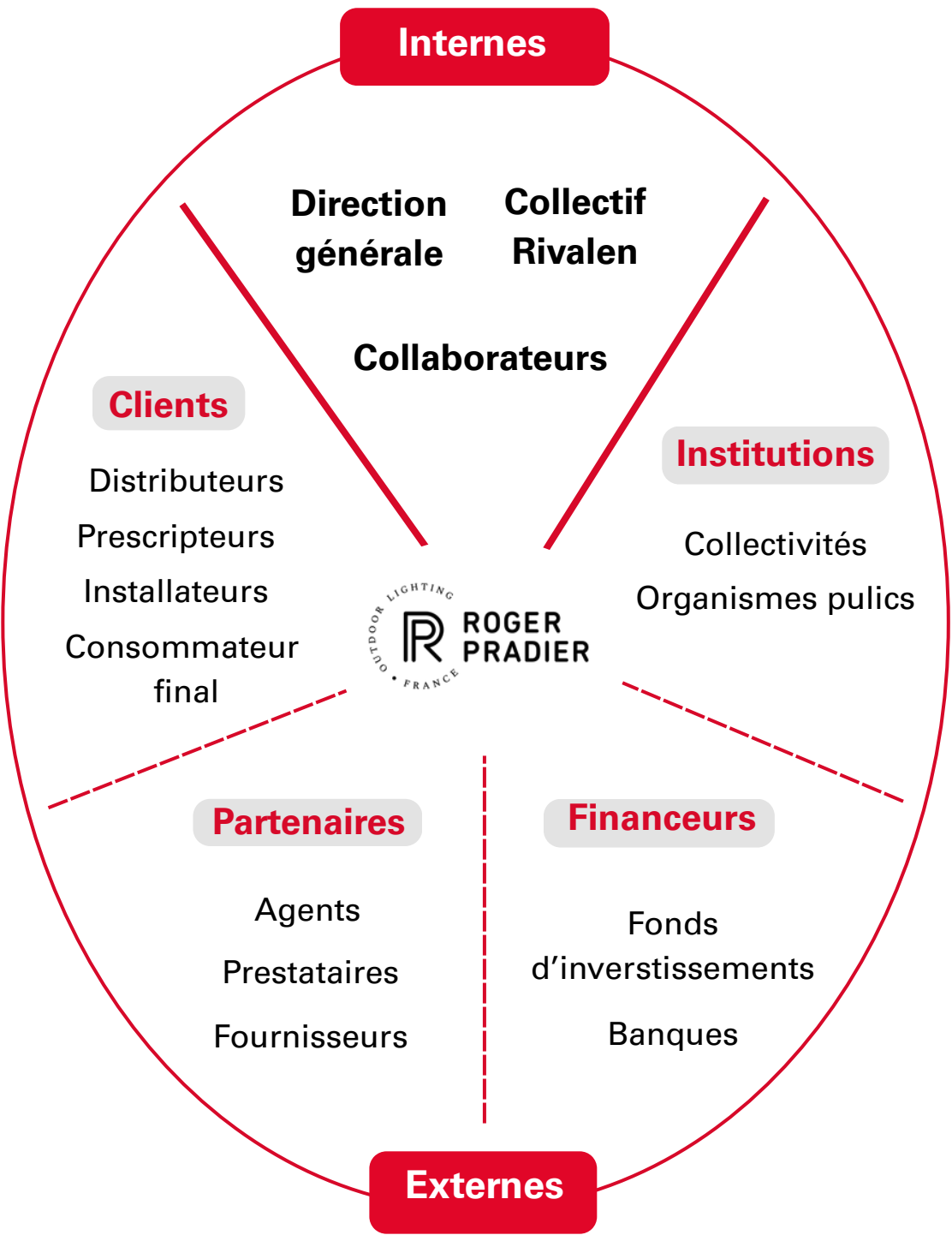
Résultats de l'analyse

- 12 risques principaux ont été identifiés, susceptibles d’impacter directement ou indirectement notre activité, notre chaîne de valeur ou notre réputation.
 - 7 événements ont été qualifiés à la fois comme des risques et des opportunités potentielles, selon les conditions dans lesquelles ils surviendraient.
- Ces situations ambivalentes illustrent notre volonté de transformer les contraintes en leviers de transformation lorsque cela est possible.

Cette cartographie sera mise à jour régulièrement pour refléter l’évolution du contexte et intégrer nos progrès en matière de prévention, d’adaptation et d’innovation responsable.

Nos parties prenantes

En tant que fabricant français de luminaires, Roger Pradier® se développe en lien étroit avec ses parties prenantes, convaincu que sa performance, son ancrage territorial et sa capacité à agir durablement se construisent avec elles, et non sans elles.



Nos enjeux et nos opportunités

	Enjeux		Moyens associés		Axes
GOUVERNANCE	Faire vivre notre mission au quotidien à travers des actions concrètes et impactantes	»»»	Rapport du comité de mission Rivalen, Livre de mission	»»»	Incarner la mission de Rivalen
	Renforcer la culture RSE à tous les niveaux de l'organisation	»»»	Politique RSE, rapport du comité de mission Rivalen	»»»	Sensibiliser et mobiliser notre gouvernance et organisation
	Structurer et valoriser nos engagements à travers des référentiels reconnus	»»»	Ecovadis médaille d'Or, Label Bcorp et ISO 9001	»»»	S'engager et progresser grâce à des labels et certifications
ENVIRONNEMENT	Maîtriser nos impacts sur les ressources naturelles	»»»	Méthodologie d'éco-conception, Politique environnementale, Charte RSE, Politique RSE, Charte du luminaire durable	»»»	Éco-concevoir nos luminaires pour réduire leur impact environnemental et augmenter leur durabilité
	Lutter contre le dérèglement climatique	»»»	Politique environnementale, Politique RSE, Charte RSE, Trajectoire SBTi, méthode ACT pas à pas	»»»	Agir au quotidien pour préserver l'environnement
	Passer d'un modèle linéaire à un modèle circulaire	»»»	Site "luminaire-durable.fr", Charte du luminaire durable, Méthodologie d'écologie industrielle et territoriale	»»»	Développer l'économie circulaire par l'écologie industrielle et territoriale
SOCIAL	Renforcer la transparence et l'éthique dans nos pratiques d'industriel	»»»	Code d'éthique, Politique de développement des Ressources Humaines	»»»	Travailler avec éthique et responsabilité
	Garantir un environnement de travail sûr, sain et épanouissant	»»»	Baromètre interne, DUERP	»»»	Assurer la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs
	Renforcer l'inclusion et le lien social au sein de l'entreprise	»»»	Politique RSE	»»»	Favoriser la cohésion sociale
TERRITOIRE	Contribuer au développement et à la cohésion des territoires	»»»	Politique d'achats responsables	»»»	Ancrer les engagements de Roger Pradier® au cœur de notre région
	Intégrer des critères sociaux et environnementaux dans la chaîne d'approvisionnement	»»»	Politique d'achats responsables, Code de conduite fournisseurs	»»»	Développer une politique d'achats responsables
	Renforcer notre implication dans les territoires	»»»	Politique RSE	»»»	S'engager dans la vie locale

Notre démarche RSE : GESTe

Conscients que notre activité ne sera durable que si nous contribuons à la préservation des ressources naturelles et des écosystèmes, nous avons la volonté d'être acteur de la transition écologique par la structuration et le déploiement d'un plan d'action RSE ambitieux. Celui-ci repose sur une démarche de progrès continu qui vient nous inscrire dans la trajectoire de l'Accord de Paris. Nous l'inscrivons au cœur de la stratégie de Roger Pradier®.

Notre démarche RSE « GESTe » repose sur 4 axes et 12 enjeux :



Nous organisons son pilotage par une gouvernance structurée qui passe notamment par la formation et la sensibilisation de nos collaborateurs pour déployer nos actions RSE dans leurs métiers, ainsi que l'implication de nos parties-prenantes externes.

La direction générale, la direction RSE groupe et le référent GESTe de Roger Pradier® sont garants du déploiement du plan d'actions. En parallèle, des groupes de travail transversaux travaillent sur des sujets spécifiques. Les équipes bénéficient de formation sur les enjeux de la RSE liés à leurs fonctions (achats, RH, communication, bureau d'étude, etc.).



Incarner la mission de Rivalen

Depuis quatre ans, nous répondons jour après jour aux défis sociétaux et environnementaux qui se présentaient à nous, tout en regardant ceux qui nous attendent demain. Pour y arriver, nous pouvons compter sur nos collaborateurs qui œuvrent au quotidien pour construire notre modèle de mission, pour qu’il soit au plus près de ce que nous sommes, de ce que nous voulons être.

Cette construction collective a permis de faire émerger de nombreuses idées pour nos objectifs opérationnels, tout en enclenchant la dynamique de fédérer l’ensemble des collaborateurs de Roger Pradier® autour de notre mission.

Une mission fondatrice et mobilisatrice

Porter une mission, ce n’est pas simplement répondre à une exigence réglementaire — c’est faire le choix d’un cap, d’un engagement sincère et structurant, en lien direct avec notre activité et nos impacts.

Notre mission agit comme un cadre stratégique volontaire : elle oriente nos choix, aligne nos décisions et renforce notre unicité dans l’univers industriel.

Elle ne remplace pas notre politique RSE : elle la complète, la dépasse, en incarnant notre raison d’être à travers une logique aspirationnelle et impactante.

Des outils concrets pour incarner la mission

Plusieurs initiatives ont été mises en place pour ancrer la mission dans la vie de l’entreprise :



Le livre de mission

Diffusé à l’ensemble de nos parties prenantes, synthétise notre cap, nos engagements et nos valeurs.



Le rapport du comité de mission

Publié chaque année, présente nos avancées, nos défis et notre capacité à progresser.



Un atelier participatif LEGO “Mission”

Expérimenté par l’ensemble de nos collaborateurs pour comprendre et vivre la mission de manière ludique et collective.



Une mise en lumière trimestrielle dans le journal interne Pépites

Valorisant cette approche originale à travers des photos et témoignages.



Ecovadis OR
Septembre 2025



Labellisée B Corp
24 octobre 2025



Renouvellement label EPV
20 octobre 2025



Mise en place d'un réseau d'ambassadeurs GESTe

Pour renforcer l'appropriation de sa démarche RSE par l'ensemble des équipes, Roger Pradier® a mis en place un réseau d'ambassadeurs GESTe.

Chaque ambassadeur est volontaire et incarne un des grands piliers de notre engagement :

- **Ambassadeur biodiversité**
Rôle : Sensibiliser et agir pour la préservation du vivant
- **Ambassadeur projets sportifs et associatifs**
Rôle : Fédérer autour d'actions collectives, inclusives et solidaires et accompagner les associations locales pour les actions à développer

💡 Ces ambassadeurs sont des relais essentiels pour animer la démarche GESTe au sein des équipes, et encourager chacun à devenir acteur de la transition écologique et sociale de l'entreprise.



Sensibiliser et mobiliser notre gouvernance et organisation

Tout au long de l'année, nous avons mené de nombreuses actions pour impliquer l'ensemble des collaborateurs autour des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux. Ces initiatives ont renforcé la culture RSE de l'entreprise, consolidé la cohésion interne, et diffusé une vision partagée du développement durable à tous les niveaux de l'organisation.

Deux temps forts ont structuré cette mobilisation collective :



Semaine du Développement Durable



Du 29 septembre au 3 octobre 2025

Ce temps fort a permis de sensibiliser les collaborateurs aux enjeux environnementaux à travers des animations concrètes, ludiques et participatives :

- **Challenge citoyen inter-entreprises** avec le collectif Rivalen, au bénéfice de l'association Matière Grise.
- **Recette Anti-Gaspi** avec le collectif Rivalen, près de vingt recettes ont été réalisées, offrant un très beau moment de dégustation et d'échange de bonnes pratiques pour lutter contre le gaspillage alimentaire.
- **Espace trocante** : une nouvelle fois une trocante solidaire a été organisée : mise en place d'un espace d'échange d'objets entre salariés favorisant le réemploi et la seconde vie des biens. Les objets n'ayant pas trouvé preneur ont été donnés à l'association le petit frère des pauvres.
- **Quiz** interactif sur le développement durable pour animer et informer de manière ludique.



Noël solidaire



Du 15 novembre 2025 au 15 décembre 2025

Ce second temps fort de fin d'année a mis l'accent sur la solidarité et la bienveillance au sein de l'entreprise, en lien avec nos valeurs humaines :

- **Boîtes de Noël solidaires** : chaque collaborateur était invité à remplir une boîte cadeau pour une personne en difficulté, les dons ont été remis à l'Association Petits Frères des Pauvres.



Depuis le 24 Octobre 2025, Roger Pradier® est labellisée B Corp™



B Corp™ est une labellisation internationale qui évalue les entreprises sur leur impact global, au-delà de la seule performance économique. Elle mesure la manière dont une entreprise agit pour ses collaborateurs, ses clients, la société et l'environnement.

L'évaluation repose sur plus de 200 critères (indicateurs) répartis sur 5 grands piliers :

- 1 La gouvernance: transparence, éthique, vision à long terme
- 2 Les collaborateurs: conditions de travail, bien-être, formation
- 3 L'environnement : gestion des ressources, réduction des impacts
- 4 La collectivité : ancrage local, partenariats, engagements societaux
- 5 Les clients : qualité, durabilité et responsabilité des produits

Pour obtenir la labellisation, une entreprise doit atteindre un score minimum de 80 points.
Roger Pradier® a obtenu 91,7 points, un résultat qui reflète la solidité de sa démarche !

Cette reconnaissance met en valeur plusieurs actions concrètes : l'utilisation de matériaux recyclés et recyclables, l'ancrage local, les partenariats responsables et la conception de solutions d'éclairage durables, pensées pour durer et avoir du sens.

Cette réussite est avant tout collective. Elle reflète l'implication de toutes les équipes, au service d'une industrie plus responsable, plus durable, et plus engagée.



Labellisation Entreprise du Patrimoine Vivant

Labellisée EPV depuis 2012, Roger Pradier® est reconnue pour l'excellence de ses savoir-faire artisanaux et industriels.

Ce label valorise notre volonté de :

- Préserver et valoriser des gestes techniques rares, transmis de génération en génération,
- Assurer une fabrication locale, exigeante et contrôlée,
- Contribuer à la pérennité de filières industrielles locales et à l'attractivité du territoire.



Évaluation Ecovadis - Médaille d'or (78/100)

En 2025, Roger Pradier® a obtenu la médaille d'or EcoVadis avec une note de 78/100, récompensant ses performances en matière de RSE dans les domaines suivants :

- Environnement  77/100
- Ethique  75/100
- Achats responsables  79/100
- Droits humains et conditions de travail  87/100

Roger Pradier obtient un score supérieur ou égal à celui de 95 % des entreprises évaluées par Ecovadis.



PEP ecopassport®

Roger Pradier® compte une certification PEP ecopassport®, déclarations environnementales de référence pour les produits électriques et électroniques.

Elles témoignent de notre volonté de :

- Mesurer l'impact environnemental de nos produits sur leur cycle de vie,
- Intégrer l'éco-conception dans notre processus de développement,
- Offrir une information claire et normalisée à nos clients.

Une démarche qui renforce notre engagement pour des solutions d'éclairage durables et responsables.



Certification ISO 9001 – Management de la qualité

Roger Pradier® est certifiée ISO 9001, norme internationale de management de la qualité.

Cette certification atteste de notre volonté de :

- Structurer notre organisation autour de l'excellence opérationnelle,
- Satisfaire durablement nos clients,
- Améliorer en continu nos processus internes.

La norme ISO 9001 est pour nous un levier structurant, au service de la performance globale, de la fiabilité et de la rigueur.



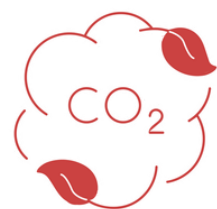
Environnement



83% de nos déchets sont recyclés



Fixation objectif 2030
-25% de consommation sur les nouveaux luminaires



22% de Réduction bilan carbone vs 2022

Agir au quotidien pour préserver l'environnement

Le collectif Rivalen a défini une trajectoire de réduction des émissions de CO₂ à court, moyen et à long terme afin de contribuer à l'objectif mondial de "zéro émission nette" à l'horizon 2050. Cette trajectoire vise à atteindre les objectifs de réduction soumis à l'initiative Science Based Targets, validé en novembre 2024.

Notre trajectoire de réduction net zéro est alignée avec les objectifs de l'Accord de Paris :

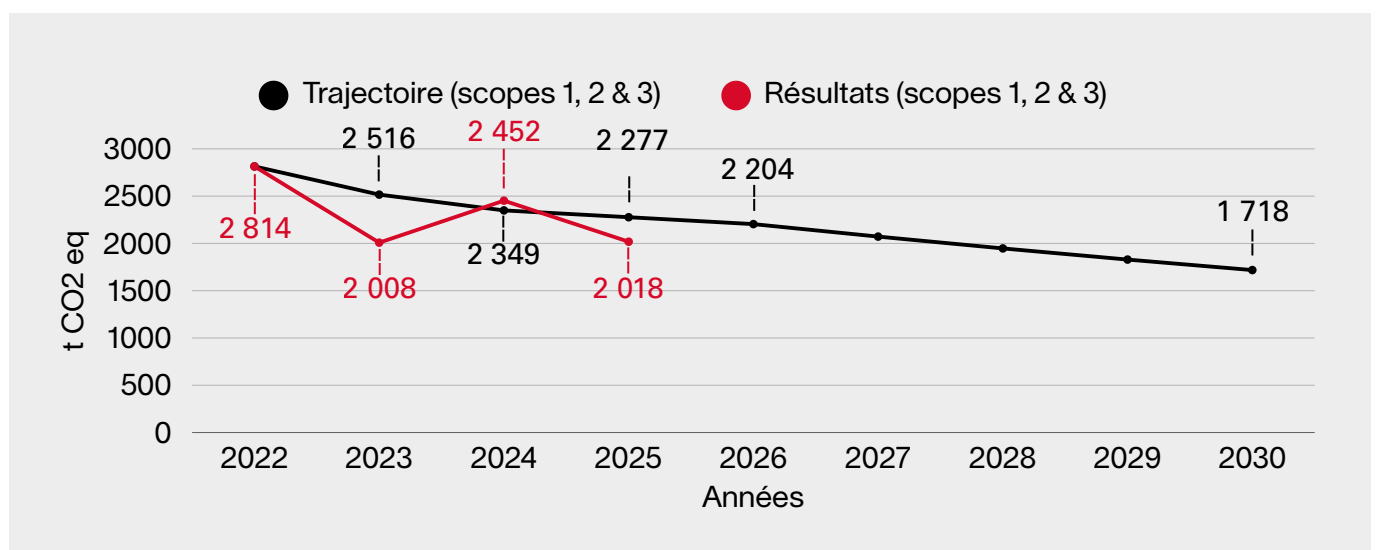
 SCIENCE BASED TARGETS DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION	2022	2025	2030	2050
	OBJECTIF 2025	OBJECTIF 2030	OBJECTIF 2050	
Emissions des SCOPES 1 & 2 (liées à l'énergie)	-16%	- 42%	-90%	
Emissions du SCOPE 3 (chaîne d'approvisionnement, etc.)	-19%	-39%	-90%	

Tous les objectifs sont mesurés en valeur absolue par rapport à 2022.

Les trajectoires sont à moyen et à long terme et vise ainsi à :

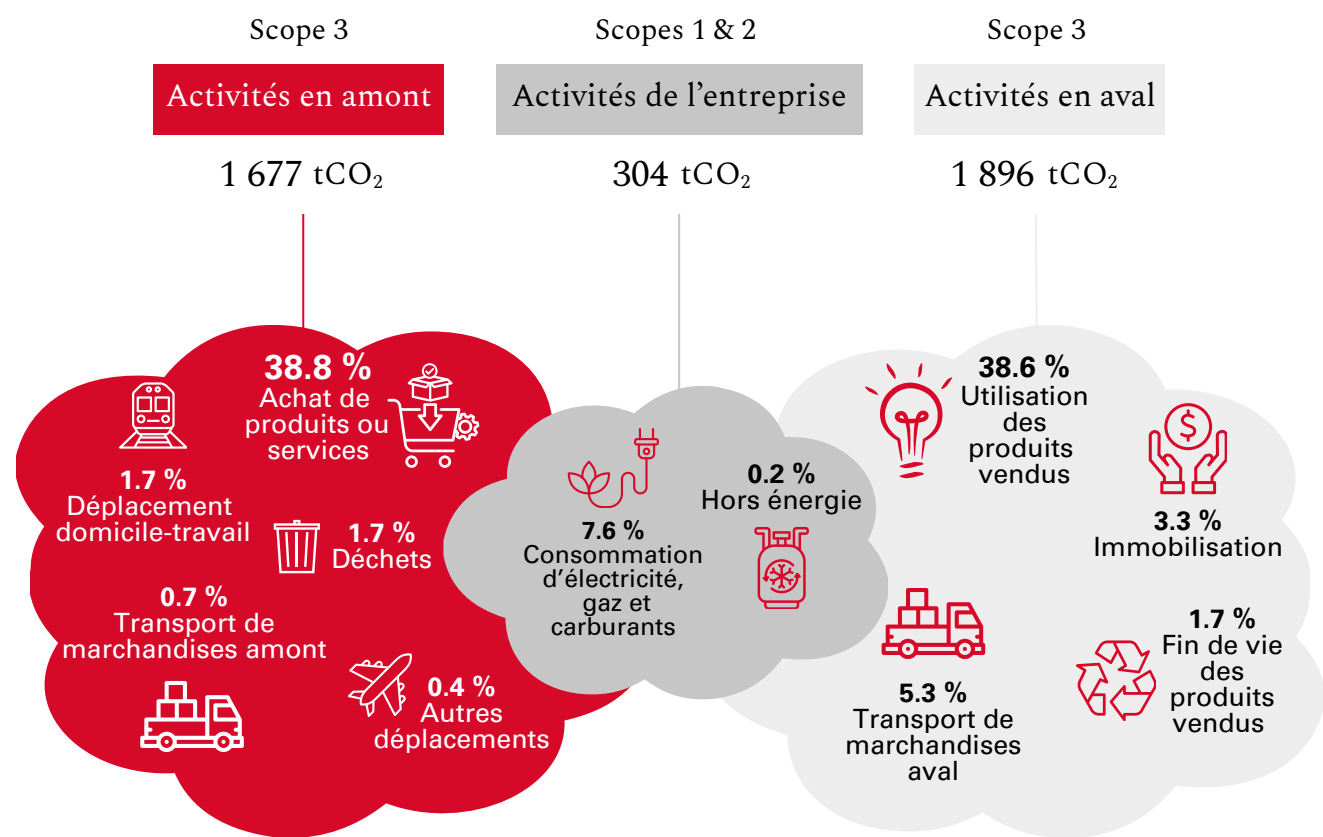
- **réduire de 42 % ses émissions absolues de CO₂ à horizon 2030** sur la base des émissions mesurées en 2022 sur les scopes 1 & 2 et **réduire de 39 % les émissions** du scope 3
- **réduire de 90 % ses émissions absolues de CO₂ à l'horizon 2050** sur la base des émissions mesurées en 2022 (scopes 1 & 2 + scope 3)

Traduction en valeur de l'objectif de réduction :



Notre bilan carbone 2025

La réalisation du bilan carbone de Roger Pradier® est conforme avec la méthodologie international GHG Protocol, qui permet d’aligner le bilan carbone de l’entreprise sur les standards internationaux. Il est réalisé chaque année depuis 2022, sur les 3 Scopes :



TOTAL DES ÉMISSIONS DE CO2 : 3 877 t CO₂ eq

Scope 1 : 299 tCO₂ eq
Scope 2 : 5 tCO₂ eq
Scope 3 : 3 573 tCO₂ eq

Gestion des déchets

La gestion des déchets est un levier clé dans notre démarche d’économie circulaire. Elle vise à réduire les volumes, à améliorer le tri à la source et à favoriser le réemploi, le recyclage ou la valorisation de nos matériaux chaque fois que possible.

Une gestion structurée autour de 9 flux

Une cartographie précise des flux a été établie par zone (réception, usinage, production, logistique, support), pilotée par le responsable QHSE, et suivie à l’aide d’indicateurs réguliers et d’un registre des déchets. Cette organisation repose sur 9 flux principaux :

- Tri du papier / carton,
- Tri du bois,
- Tri du plastique,
- Tri du métal,
- Tri des composants électroniques (DEEE),
- Tri des cartouches d’encre,
- Tri de la peinture,
- Tri des huiles,
- Tri des aérosols

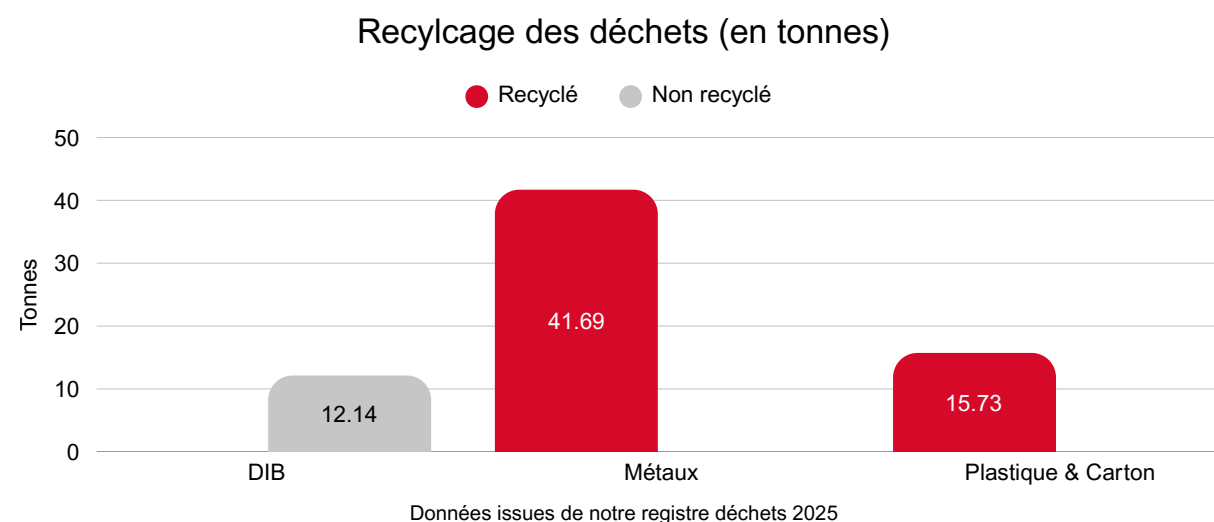
Ces flux sont orientés vers des prestataires spécialisés (Derichebourg, Veolia, Chimirec, Technopal, Elise, Ecosystem) assurant un traitement conforme, traçable et respectueux des normes environnementales.

Vers une gestion plus circulaire et maîtrisée

Des solutions de valorisation spécifiques ont été mises en œuvre :

- Recyclage des palettes cassées et revalorisation du bois,
- Tri des films plastiques, cartons et emballages en amont et en aval de la production,
- Collecte des composants électroniques, peintures, aérosols et huiles via des filières spécialisées.

👉 Cette dynamique participe activement à la réduction des déchets enfouis ou incinérés, tout en favorisant une logique d’économie circulaire.

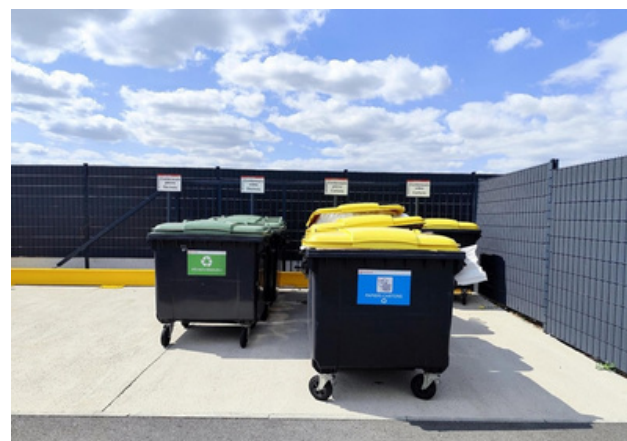
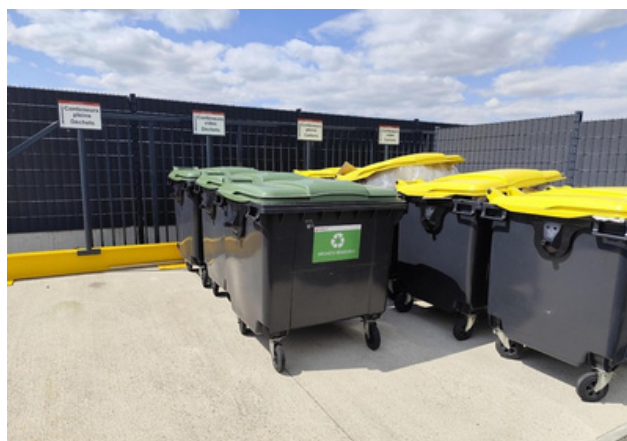


Zoom sur les volumes de déchets produits en 2025

Les efforts engagés depuis plusieurs années en matière de tri des déchets au sein de l'usine permettent aujourd'hui d'atteindre un taux de recyclage supérieur à 80 %. Deux flux principaux de déchets triés se distinguent :

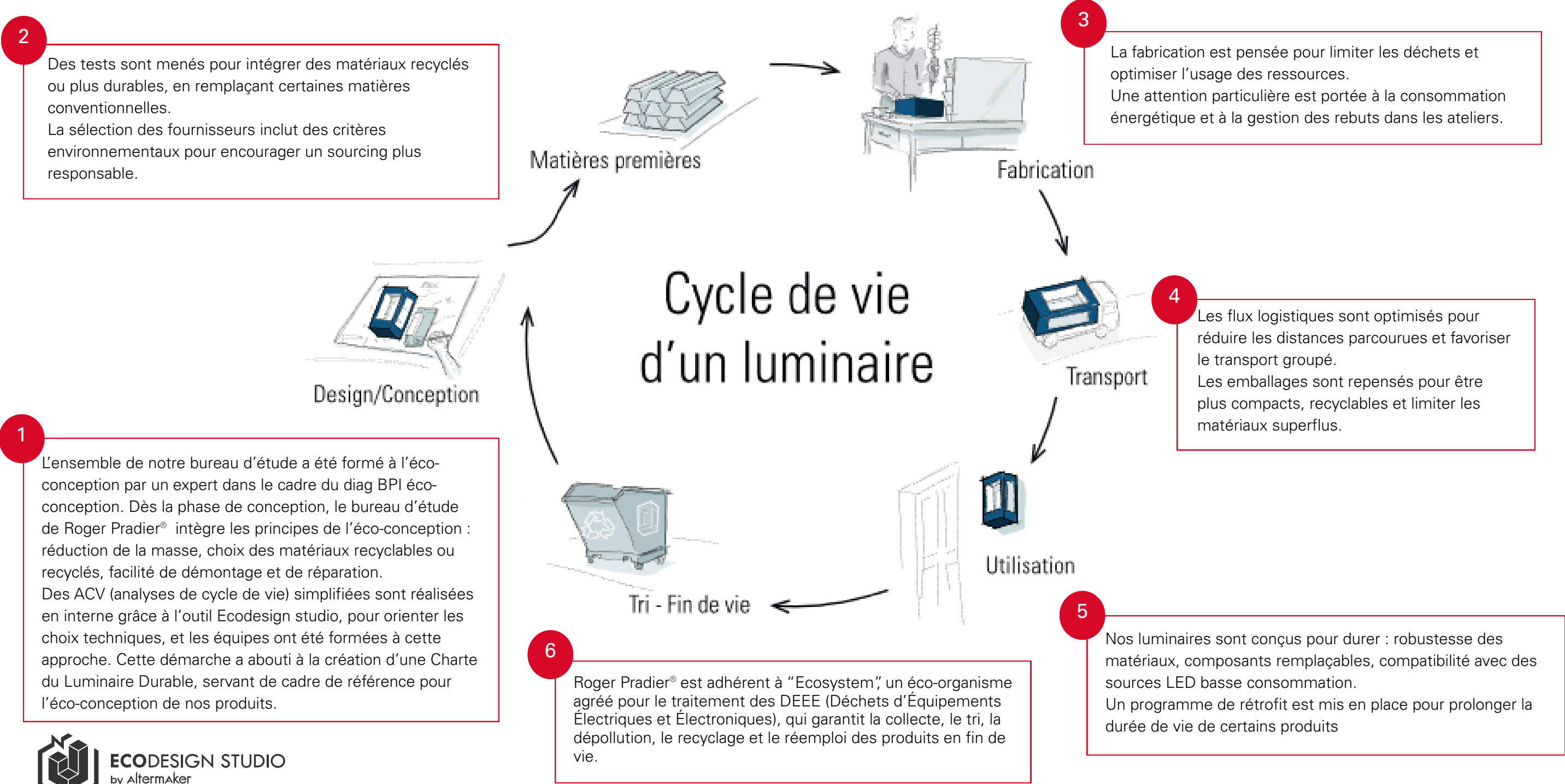
- Les métaux, qui représentent près de 60 % des déchets triés. Leur valorisation par revente contribue à réduire les coûts de gestion des déchets de l'entreprise.
- Les papiers et cartons, qui constituent environ 23 % des déchets recyclés.

Ces résultats témoignent des progrès réalisés par Roger Pradier® dans la gestion et la valorisation de ses déchets. Ils confirment l'efficacité des actions mises en œuvre et constituent une base solide pour poursuivre les démarches de réduction des déchets à la source.



Eco-concevoir nos luminaires pour réduire l'impact environnemental et augmenter leur durabilité

Chez Roger Pradier®, l'éco-conception est au cœur de notre démarche environnementale. Chaque phase du cycle de vie de nos luminaires est analysée afin de réduire leur empreinte sur le climat et les ressources naturelles et la biodiversité. Cette approche structurée se traduit par des actions concrètes tout au long du cycle de vie :



Biodiversité

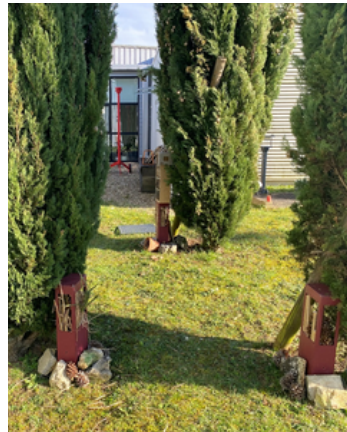
Chez Roger Pradier®, l'engagement environnemental se traduit par des actions concrètes sur le terrain, menées à la fois dans nos espaces extérieurs et à travers la réutilisation créative de nos propres matériaux.

 **Aménagements végétalisés** : Plantation d'arbustes et de plantes autour de nos sites, favorisant le développement de la flore et de la faune de proximité.

 **Cabanes et hôtels à insectes** : Nous avons transformé des pièces destinées à être jetées en refuges pour la nature :

- Bornes Tetra réemployées en hôtels à insectes
- Cage Lampiok coiffée de l'applique Mona convertie en abreuvoir pour insectes et oiseaux
- Applique Duo métamorphosée en nichoir

 **Tonte raisonnée** : En partenariat avec idHem – Adapei 36, certaines zones ne sont plus tondues pour laisser fleurir les plantes sauvages et préserver les pollinisateurs.



Ces initiatives, à la croisée du recyclage et de la protection du vivant, incarnent notre volonté de concilier activité industrielle et respect de l'écosystème local.

Transport

Nous avons également repensé nos flux logistiques pour réduire notre empreinte carbone :

 Partenariat long terme avec des transporteurs engagés

 Regroupement des commandes, afin d'optimiser les envois et de limiter les déplacements inutiles de marchandises

 Transition vers un transport plus "vert" à travers des solutions de fret plus responsables et moins émettrices

Du côté des collaborateurs, un plan de mobilité est en cours pour encourager les transports durables (covoiturage, mobilités douces, alternatives à la voiture individuelle...).

Numérique responsable

Le numérique est aujourd'hui responsable d'environ 4 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre, ce qui est supérieur au secteur de l'aviation (entre 2 à 3%). Dans un contexte de multiplication des usages digitaux, la maîtrise de ses impacts environnementaux et sociaux devient un enjeu stratégique pour Roger Pradier®, en cohérence avec nos engagements RSE.



Une démarche structurée, portée par la DSI

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) de Roger Pradier® a engagé l'entreprise dans une dynamique de sobriété numérique :

- Tous les collaborateurs ont été formés au numérique responsable et les nouveaux collaborateurs sont formés dès leur arrivée,
- L'entreprise a signé la charte du numérique responsable portée par l'Institut du Numérique Responsable (INR),
- Un plan d'action a été défini.



Des actions concrètes sur l'ensemble du cycle de vie numérique



Gestion responsable des équipements

- Favoriser le réemploi et le recyclage des équipements électroniques.
- Fourniture de smartphones reconditionnés pour les collaborateurs.
- Prolongation de la durée de vie des équipements, tant qu'ils répondent aux besoins.
- Utilisation de PC basse consommation (DELL, HP, Lenovo)



Hébergement et services numériques

- Serveurs mutualisés OVH pour le site internet et les services du groupe Rivalen.
- Recours à des solutions SaaS et cloud mutualisées, optimisées pour le groupe Rivalen.





Seconde vie des équipements

Dons à des structures de l'économie sociale et solidaire :

- Emmaüs, Emmabuntüs,
- Établissements scolaires ou associatifs.



Développer l'économie circulaire par l'Écologie Industrielle et Territoriale

Tout au long de l'année, nous avons mené plusieurs actions concrètes pour renforcer notre engagement en faveur de l'économie circulaire et de la coopération territoriale. Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans la continuité de notre démarche d'Écologie Industrielle et Territoriale (EIT).



Sensibilisation des équipes

Ateliers mini fresque de l'économie Circulaire :

Coanimés par notre chef de projet Économie circulaire et la Direction de l'Engagement, ces ateliers participatifs ont sensibilisé les nouveaux collaborateurs aux défis du changement climatique et à la transition vers un modèle économique plus circulaire. Ils représentent une étape clé dans le développement d'une culture commune de l'engagement et la mobilisation durable des équipes.

Maintenir 100% des collaborateurs formés aux enjeux de l'économie circulaire



- Limiter le nombre d'onglets ouverts simultanément.
- Télécharger uniquement les fichiers nécessaires.
- Utiliser des moteurs de recherche plus vertueux : Ecosia, Lilo.
- Trier et supprimer régulièrement ses e-mails (y compris les spams).
- Réduire le volume d'e-mails envoyés.
- Préférer FileVert à WeTransfer pour les transferts de fichiers.
- Privilégier les messages Teams aux e-mails internes.
- Couper la caméra lors des visioconférences (jusqu'à 10 fois moins d'émissions).
- Penser à éteindre son ordinateur chaque soir.
- Sensibilisation au cleaning days

Implication territoriale et partenariat

Depuis 2023, nous avons noué un partenariat étroit avec l'ADECC (Association pour le Développement de l'Économie Circulaire et Collaborative).

Nous soutenons activement cette association, qui accompagne plus de 250 structures engagées dans le développement de l'économie circulaire sur nos territoires. Ces acteurs, réunis au sein d'un réseau collaboratif, contribuent à structurer un véritable maillage territorial, indispensable à l'émergence et au déploiement de modèles économiques plus circulaires et coopératifs.

Nous sommes convaincus que le développement de l'économie circulaire repose avant tout sur notre capacité à coopérer avec l'ensemble de notre écosystème. L'ADECC nous apporte son expertise ainsi que la richesse de son réseau pour favoriser le développement de synergies à l'échelle locale.

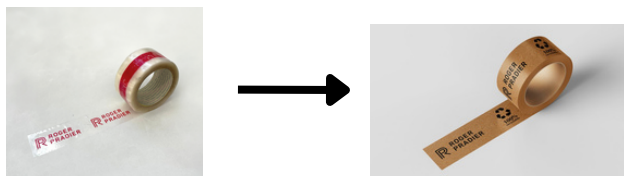


Suppression des rubans adhésifs et recyclage des chutes de câble électrique

Dans une logique de réduction de notre impact environnemental, Roger Pradier® met en oeuvre des actions concrètes pour limiter ses déchets et optimiser la gestion de ses ressources.

Remplacement des rubans adhésifs polypropylène

En 2025, nous avons remplacé les rubans adhésifs en polypropylène par des **rubans kraft** avec colle en caoutchouc **naturel**. Cette évolution permet de réduire l'usage de plastique dans nos opérations logistiques et d'améliorer la recyclabilité globale de nos emballages carton.



👉 Deux initiatives qui illustrent l'engagement concret de Roger Pradier® en faveur de la réduction des déchets, de la limitation des plastiques à usage industriel et d'une meilleure valorisation plus responsables.

Recyclage des chutes de câbles électriques

En février 2025, nous avons mis en place une collecte dédiée aux chutes de câbles électriques issues de notre production. Jusqu'alors orientés vers l'enfouissement, ces déchets sont désormais triés et valorisés afin de permettre la récupération de matières premières telles que le cuivre.

Cette initiative s'inscrit dans notre volonté de développer des pratiques plus circulaires, en transformant nos déchets en ressources et en contribuant à la préservation des matières premières stratégiques.

Notre démarche d'Écologie Industrielle et Territoriale (EIT)

Dans le cadre de notre engagement en faveur du développement durable, nous avons engagé une démarche d'EIT, visant à optimiser nos flux de matières et d'énergie en collaboration avec les acteurs locaux. Cette approche concrète renforce notre ancrage territorial tout en réduisant notre impact environnemental.

Objectifs :

- Réduire les émissions de CO2 et la consommation de matières
- Développer des partenariats locaux
- Identifier des solutions de réemploi, mutualisation et recyclage
- Améliorer notre performance économique et environnementale

Étapes de notre démarche

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. Constitution de l'équipe projet | <ul style="list-style-type: none">● Composée de responsables QHSE, RSE, achats, production, logistique● Sensibilisation à l'EIT et formation de base |
| 2. Diagnostic des flux | <ul style="list-style-type: none">● Cartographie des flux entrants (matières fournisseurs) et sortants (déchets, sous-produits)● Visite terrain pour suivre le parcours des matières dans l'entreprise● Analyse des données : bilan carbone, volumes, coûts |
| 3. Recherche de solutions | <ul style="list-style-type: none">● Identifier des fournisseurs et des prestataires locaux● Rechercher des alternatives matières ou services plus durables● Explorer le réemploi, le démantèlement ou la valorisation des déchets |
| 4. Coopérations territoriales | <ul style="list-style-type: none">● Cartographie des acteurs locaux (entreprises, collectivités)● Participation à des actions collectives : collectes groupées, réemploi, achats partagés● Animation d'un groupe local pour partager les bonnes pratiques |
| 5. Évaluation des impacts | <ul style="list-style-type: none">● Mesures des gains environnementaux et économiques (CO2, matières premières, coûts)● Capitalisation des données et suivi des actions mises en oeuvre |

Nous menons cette démarche en lien étroit avec les acteurs de notre territoire (EPCI, clubs d'entreprises, réseaux de réemploi), avec pour ambition de devenir un acteur moteur de l'économie circulaire locale.



Social



76/85

Index d'égalité professionnelle femmes/hommes



67%

de collaborateurs motivés au travail



579

heures effectuées par l'ESAT de l'ADAPEI 36

Travailler avec éthique et responsabilité

Chez Roger Pradier®, nous plaçons l'intégrité, l'équité et le respect des droits humains au cœur de notre politique sociale. Nous nous engageons à offrir un cadre de travail sûr, respectueux et porteur de sens, tant pour nos collaborateurs que pour l'ensemble de nos partenaires. C'est dans ce sens que nous avons mis en place un certain nombre d'actions :



Un code d'éthique

- Élaboré avec l'ensemble des parties prenantes internes
- Diffusé à tous les collaborateurs
- Sert de référence commune pour les comportements attendus

>> Consulter notre code d'éthique



Plateforme de lanceur d'alerte

- Mise à disposition de toutes les parties prenantes
- Garantie de confidentialité et protection des droits des parties prenantes

>> Consulter notre plateforme de lanceur d'alerte



Index égalité professionnelle hommes - femmes

- Suivi annuel de nos indicateurs de performance
- Actions ciblées pour renforcer l'équité dans les parcours, la rémunération et les opportunités

>> Voir notre Index 2025



Tolérance zéro : travail forcé et corruption

- Politique stricte de lutte contre le travail des enfants et le travail forcé, appliqué à tous nos fournisseurs
- Intégration de clauses de anti-corruption dans nos relations contractuelles
- Sensibilisation des équipes à ces enjeux

>> Consulter notre code d'éthique



Une politique RH centrée sur le développement humain

- Plan de développement des compétences pour chaque collaborateur
- Parcours d'intégration, entretiens annuels, formations continues
- Engagement pour le bien-être au travail et la qualité de vie professionnelle

Assurer la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs

Nous considérons que la santé, la sécurité et le bien-être au travail sont des conditions essentielles à la performance durable de l’entreprise. C’est pourquoi nous mettons en œuvre des actions de prévention active et continue, au service de l’humain.

Nos engagements concrets :

Formations à la sécurité

- Formations réglementaires dispensées aux collaborateurs volontaires : EPI (Équipier de Première Intervention), Guide-file / Serre-file et SST. À ce jour, 5 collaborateurs sont formés EPI (avec recyclage obligatoire tous les 2 ans), 9 sont formés Guide-file / Serre-file et 7 sont titulaires du SST.

- Sensibilisation régulière aux gestes et postures, risques professionnels, sécurité incendie.



Une sensibilisation sur la sécurité est faite à chaque nouvel arrivant

Baromètre social

- Mise en place d’un baromètre interne en 2024, reconduit en 2025, pour recueillir la perception des équipes sur le bien-être au travail.
- Analyse des résultats et mise en œuvre d’actions correctives ciblées.

Suivi médical

- Partenariat avec la médecine du travail pour assurer un suivi régulier.
- Adaptation des postes de travail si besoin (prévention des TMS, ergonomie).

Équipements de protection individuelle (EPI)

- Mise à disposition systématique des EPI adaptés à chaque poste.
- Contrôle régulier du bon usage et remplacement si nécessaire.
- Sensibilisation aux risques spécifiques (bruit, manutention, etc.).

17/2024

Notice de poste

Eclairage Roger Pradier

de traitement de surface / Détartrage de l'échangeur

SurTec 198 N

(SURTEC 198 N)

Fournisseur : SURTEC

Description : Traitement de surface de métaux

Désoxydant

Décapant

Contenus d'étiquetage

osif pour les métaux Cat1

raves brûlures de la peau et de

ix Cat1

raves lésions des yeux Cat1

avertissement : Danger

Risques

Matrice des risques dans la zone

Santé

Incendie

Environnement

Sans port d'EPI 8h

par jour d'exposition

Avec port d'EPI 1h

par jour d'exposition

Légende :

Rouge : Risque très élevé

Orange : Risque élevé

Vert : Risque modéré

EPI

Obligatoire

Conseillé

N/A

Respirateur

Combinaison de protection

Gants

Chaussures

Visière

Moyens de prévention et de protection

Le produit n'est pas inflammable. Attention après évaporation de l'eau => monoxyde de

riques et des gaz de combustion.

Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

- DUERP mis à jour régulièrement avec la participation des équipes.
- Plan d’actions associé pour réduire les risques à la source.
- Suivi par le CSE (Comité Social et Économique).

	SUIVI	2025		Statut
Annonces	Autres à l'extérieur	3		
	Autres en cours	16		
	Autres arrêtées	6		
	Total actions	25		
	Autres arrêtées / ou reportées	1		
Date de création:		14/06/2019		
Date de mise à jour:		13/06/2025		
Version:		2019.3		
	Début	Statut	Détail	
Qualité de réception				
du montage et démontage des salons	12/2025	2		
ues en dehors de la période d'intégration	14/2025	2		
commerciaux	11/2025	2		

Renforcer l'inclusion et favoriser la cohésion sociale

Chez Roger Pradier®, nous croyons que la diversité et la solidarité sont des leviers puissants pour construire un environnement de travail plus humain, plus juste et plus performant. Nous nous engageons à favoriser l'inclusion de toutes et tous et à renforcer les liens sociaux au sein de notre entreprise comme dans notre écosystème.

Nos actions concrètes s'articulent autour de trois axes :

- la sensibilisation
- l'intégration
- la coopération

Sensibiliser pour mieux comprendre

La sensibilisation est un levier fondamental pour faire évoluer les représentations et instaurer un climat de respect, d'écoute et d'inclusion au sein de l'entreprise. Chez Roger Pradier®, nous avons mis en place plusieurs initiatives concrètes pour encourager l'empathie, la compréhension mutuelle et la prise en compte des situations de vulnérabilité, notamment liées au handicap.

- **Journée "Vis ma vie"**

En 2025, 17 collaborateurs ont participé à cette expérience d'immersion croisée entre collègues. L'objectif : découvrir un autre poste pendant une demi-journée, mieux comprendre le quotidien et les contraintes de chacun, renforcer l'esprit d'équipe, la transversalité et la coopération. Cette expérience renforce la reconnaissance mutuelle et favorise une meilleure compréhension des rôles de chacun.

- **Session de sensibilisation à la vulnérabilité**

Animée par des intervenants spécialisés, cette session a permis d'aborder les différentes formes de fragilité (liées au handicap, à la santé, à l'âge, ou à des parcours personnels), de changer les regards et d'encourager une culture d'écoute, d'empathie et d'inclusion.



Favoriser l'intégration et l'emploi pour tous

- **DuoDay**

Nous avons également participé à l'atelier DuoDay, une journée nationale favorisant la rencontre entre un professionnel volontaire et 3 personnes en situation de handicap.

Cette immersion partagée permet de :

- Découvrir mutuellement des métiers et des talents,
- Faire évoluer les représentations sur le handicap,
- Envisager des opportunités de collaboration durable.



Coopérer pour une entreprise plus solidaire

Chez Roger Pradier® la solidarité s'exprime au quotidien comme dans nos actions collectives : être une entreprise responsable, humaine, inclusive et engagée.



En octobre, Roger Pradier® se mobilise pour Octobre Rose en utilisant 144 rouleaux d'adhésif kraft recyclables sur ses colis pour soutenir la prévention et la lutte contre le cancer du sein.



- 144 € ont été reversés à l'association Ruban Rose

À l'occasion de la Semaine du Développement Durable, nous avons participé au Challenge Citoyen inter-entreprises avec le collectif Rivalen : 5 jours de marche pour soutenir l'association Matière Grise qui oeuvre pour le développement du réemploi dans le secteur du bâtiment.



851 845 pas réalisés par les équipes Roger Pradier®

Objectif : soutenir l'association Matière Grise

Résultat collectif : +3,2 millions de pas parcourus par les entreprises du collectif Rivalen

Un don de 1 500 € remis à l'association

Ce type d'action illustre l'engagement collectif et les valeurs solidaires portées par Roger Pradier®



Ancrer les engagements de Roger Pradier® au coeur de notre région

Créer des synergies locales autour de la valorisation des ressources

Le 5 octobre 2025, Roger Pradier® a participé à un atelier-rencontre organisé par le Village by CA Châteauroux et la CCI de l'Indre, réunissant plusieurs entreprises du territoire autour d'un enjeu commun : la valorisation des matières et des déchets.

Cette matinée a alterné entre présentations inspirantes, atelier collaboratif et échanges conviviaux, favorisant la mise en réseau et l'émergence de synergies locales. Deux activités phares ont rythmé les travaux :

- Imaginer des connexions nouvelles au sein d'une carte systémique, afin de développer des solutions locales, durables et résilientes.

- Cartographier les flux de déchets et coproduits pour identifier les enjeux et problématiques prioritaires.

De ces réflexions est née la volonté de mutualiser certains équipements, partager des compétences et valoriser davantage les matières disponibles. Quelles qu'en soient l'ampleur, ces initiatives témoignent d'une nouvelle dynamique de coopération territoriale.

👉 L'idée majeure qui s'est imposée à l'issue de l'atelier : la création d'un prototype de plateforme d'échanges de ressources pour renforcer la circularité à l'échelle du territoire.

Roger Pradier® confirme son ancrage territorial en associant innovation, coopération et durabilité. Ces initiatives renforcent les synergies locales et illustrent la volonté de bâtir, avec les acteurs du territoire, un avenir responsable et solidaire.



Atelier speed ressource



86 % des fournisseurs sont français



Réinternalisation groupe RIVALEN chez Roger Pradier

Visite de l'usine

Roger Pradier® poursuit son engagement pour valoriser les savoir-faire industriels et renforcer son lien avec le territoire. En 2025, l'entreprise participe à l'opération « Secrets de Fabrique », portée par l'agence d'attractivité de l'Indre (A2I), qui permet au grand public de découvrir les coulisses des entreprises locales.

👉 Quatre visites d'usine ont été organisées, les :

- 28 février,
- 25 avril,
- 27 juin,
- 26 septembre.

Ces visites offrent une immersion dans notre atelier de fabrication, de la réception de l'aluminium jusqu'à l'expédition du luminaire fini.

Les visiteurs peuvent ainsi découvrir nos procédés (métallerie, traitement de surface, montage) et échanger directement avec les équipes. Une expérience enrichissante qui permet de sensibiliser à l'industrie, de faire rayonner nos métiers et de partager les valeurs de qualité et de durabilité qui animent Roger Pradier®.



Développer une politique d'achats responsables

Chez Roger Pradier®, nous sommes convaincus que notre responsabilité environnementale et sociale s'étend au-delà de nos murs.

Elle englobe également l'ensemble de notre chaîne de valeur, et en particulier nos relations avec les fournisseurs.

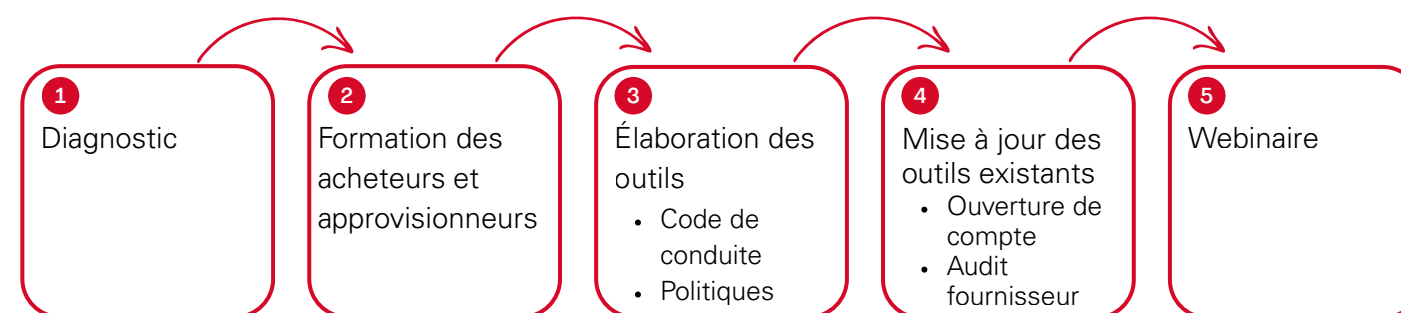
C'est pourquoi nous avons engagé une transformation de nos pratiques d'achats pour les rendre plus responsables, plus transparentes, plus respectueuses de l'environnement et des conditions de travail des salariés.

Les achats : un levier majeur de réduction de notre empreinte carbone

En 2025, 38.8 % de nos émissions de CO₂ proviennent de nos achats, et principalement des matières premières. Cela fait de cette catégorie un levier prioritaire d'action pour réduire significativement notre empreinte carbone et contribuer à nos engagements de décarbonation.

Structurer une démarche achats responsable

Ce schéma présente les 5 étapes clés mises en œuvre pour structurer notre politique d'achats responsables :



Afin de structurer et de formaliser notre approche, plusieurs actions ont été mises en œuvre :

- Formation de l'ensemble de nos donneurs d'ordre aux achats responsables
- Mise en place d'une méthodologie d'achats responsables, intégrant des critères environnementaux et sociaux dans nos processus de sélection et d'évaluation.
- Élaboration d'une politique achats claire et accessible, définissant les engagements attendus.
- Rédaction d'un code de conduite fournisseurs, co-construit avec les parties prenantes internes, pour encadrer nos relations commerciales avec exigence et transparence.
- Intégration de critères sociaux et environnementaux dans l'ensemble des documents fournisseurs (ouverture de compte, audit, etc).

Sensibiliser et embarquer nos partenaires

Nous savons que cette transformation ne peut réussir sans nos fournisseurs.

C'est pourquoi, en novembre 2024, nous avons organisé un webinaire dédié pour les informer et les impliqués dans notre démarche. A cette occasion, nous leur avons présenté :

- Notre méthodologie d'achats responsables, intégrant des critères environnementaux et sociaux dans nos processus de sélection et d'évaluation.
- Notre code de conduite fournisseurs, co-construit avec les parties prenantes internes, pour encadrer nos relations commerciales avec exigence et transparence.
- Notre politique achats, définissant les engagements et objectifs attendus.

OBJECTIFS	INDICATEURS
Évaluer 80% des fournisseurs de rang A sur la base de critères responsables d'ici 2026	% fournisseurs de rang A évalués
Mettre en place des conditions d'achats responsables avec 50% des fournisseurs de rang A en 2027	% de fournisseurs ayant signés le code de conduite
Augmenter de 2% les fournisseurs locaux situés à moins de 300 km autour du site en 2026*	% de fournisseurs locaux**
Supprimer les plastiques des emballages en 2026	Nombre d'article avec emballage plastique / article total
Améliorer de 2 % les performances en matières d'achats responsables répondant à au moins un des critères	% d'achats (€) répondant à au moins un des critères défini pour l'achat responsable
Développer les partenariats avec nos fournisseurs ayant une démarche inclusive dès 2026	% de fournisseurs ayant une démarche inclusive

Ce tableau présente :

- Les objectifs RSE fixés pour 2025 à 2030 (ex : intégrer des critères RSE, supprimer le plastique, privilégier les fournisseurs locaux...)
- Les indicateurs de suivi associés pour mesurer les progrès (ex : taux de fournisseurs évalués, taux de partenariats inclusifs, etc.)
- Les objectifs à venir :
 - 2025 : audits et questionnaires
 - 2026 - 2027 : évaluations fournisseurs complémentaires

🎯 L'objectif : co-construire une chaîne d'approvisionnement plus durable, réduire ensemble les impacts environnementaux, et renforcer la responsabilité collective.

S'engager dans la vie locale

Implantée historiquement à Châteauroux, l'entreprise Roger Pradier® entretient un lien fort avec son territoire et y contribue activement à travers ses investissements, ses savoir-faire centenaires et ses partenariats locaux. Son ancrage territorial se traduit par une volonté affirmée de participer au dynamisme économique, industriel et culturel de la région.

🎯 Une usine modernisée au service du territoire



L'agrandissement du site industriel, passé de 4000 m² à 6500 m² en 2024, illustre l'engagement de Roger Pradier® dans le développement local.

Ce projet ambitieux n'est pas seulement un investissement industriel ; il constitue aussi un acte fort de confiance dans l'avenir de la région, en renforçant l'activité économique, en améliorant les conditions de travail et en créant des synergies avec les autres entreprises du groupe Rivalen. Ce nouvel espace, plus lumineux et respectueux de l'environnement, permet également de renforcer l'attractivité du site pour les talents locaux.

🎯 Un acteur engagé dans les synergies industrielles locales

Avec 29 065 pièces traitées en 2024 et 46 543 pièces en 2025, soit +60,1 %, Roger Pradier joue un rôle moteur dans les échanges industriels du groupe Rivalen.

L'entreprise assure 85% des demandes de sous-traitance (mécanique, peinture) et développe en continu ses services pour les autres entités du groupe, renforçant ainsi les compétences locales et une production plus résiliente et circulaire.



Un savoir-faire rare transmis localement



Le label Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV) valorise les savoir-faire d'excellence et l'ancrage territorial des entreprises françaises, en distinguant celles qui conjuguent innovation, transmission et responsabilité sociétale. Roger Pradier®, labellisé depuis 2008, incarne cette dynamique en préservant des techniques rares et en formant en interne ses talents.

En tant que président des EPV, Tristan anime le Réseau Excellence qui fédère et accompagne ces entreprises dans leurs démarches de RSE, leur développement à l'export et leurs partenariats. Il joue également un rôle clé de représentation et de lobbying auprès des pouvoirs publics afin de promouvoir la qualité française et l'économie circulaire.



Un rayonnement culturel et une créativité partagée

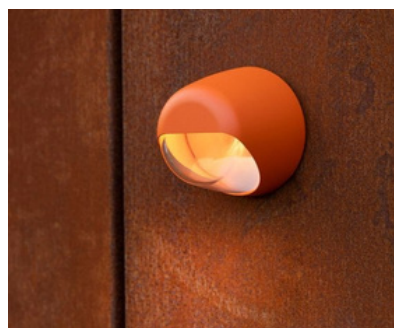


Carex

En 2024, Roger Pradier® a accueilli dans son usine le tournage d'une vidéo dédiée à ses nouveaux luminaires **Carex** et **Ronex**, conçus en collaboration avec **Pyrex**®, entreprise voisine.

Cette collaboration locale témoigne de l'ouverture de Roger Pradier® à des projets de création originaux, ancrés dans une démarche de circularité et de proximité, tout en valorisant le patrimoine industriel commun.

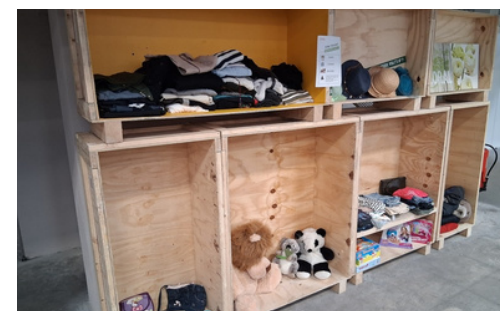
Ronex



S'engager dans la vie locale

Du 22 octobre au 7 novembre 2025

Une nouvelle édition de la Trocante solidaire a été organisée au sein de Roger Pradier, avec la mise en place d'un espace d'échange d'objets entre salariés favorisant le réemploi et la seconde vie des biens.



Les objets n'ayant pas trouvé preneur ont ensuite été remis à l'association **Emmaüs de Châteauroux**, contribuant ainsi à une démarche solidaire et de réduction des déchets.

S'engager dans la vie locale

Participation au Défi Inter-entreprises de l'Indre

Le 12 juin 2025, Roger Pradier a participé au Défi Inter-entreprises de l'Indre, organisé au lac de Belle-Isle à Châteauroux Métropole. Cet événement fédérateur rassemble chaque année les acteurs économiques locaux autour d'épreuves sportives en relais (course à pied, VTT et canoë) favorisant la cohésion, la convivialité et l'esprit d'équipe et les rencontres inter-entreprises.

À travers cette participation, l'entreprise affirme son engagement dans la vie locale tout en renforçant les liens entre collaborateurs.



L'équipe a réalisé un temps officiel de **46 min 36 s**, se classant **72e** sur 208 équipes engagées.



Notre scorecard GESTe 2025

Gouvernance

- **Incarner la mission de Rivalen**
16 actions mises en place pour incarner la mission de Rivalen
- **Sensibiliser et mobiliser notre gouvernance et organisation**
100% des collaborateurs sensibilisés à la RSE
100% des donneurs d'ordre formés aux achats responsables
100 % du bureau d'études formé à l'éco-conception
5 actions de sensibilisation métiers et global entreprise
- **S'engager et progresser grâce à des labels et certifications**
Médaille d'or à Ecovadis
1 certification ISO 9001
1 label Entreprise du Patrimoine Vivant
1 Label BCORP

GESTe

Social

- **Travailler avec éthique et responsabilité**
100 % collaborateurs on déclaré avoir pris connaissance du code d'éthique
67 % de collaborateurs motivés au travail
82 % des collaborateurs satisfaits de l'équilibre entre vie pro / vie perso (%)
50 % des collaborateurs ont reçu une formation
- **Assurer la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs**
5 collaborateurs formés équipé de première intervention et 9 collaborateurs formés guide file / serre file
7 collaborateurs formés à la santé sécurité au travail
- **Renforcer l'inclusion et favoriser la cohésion sociale**
0 salariés en contrats d'apprentissage
5 stagiaires

Environnement

- **Eco-concevoir nos luminaires pour réduire leur impact environnemental et augmenter leur durabilité**
1 certification PEP écopassport® Brick²
- **Agir au quotidien pour préserver l'environnement**
- 22% démissions de GES depuis 2022
85% du parc informatique et mobiles reconditionnés
83 % de nos déchets d'usine recyclés
- **Développer l'économie circulaire par l'EIT**
2 projets mis en place sur des actions d'économie circulaire

Territoire

- **Ancrer les engagements de Roger Pradier® au cœur de notre région**
4 visites d'usine avec 48 participants
3 actions réalisées avec l'ADECC
- **Développer une politique d'achats responsables**
45% de nos fournisseurs sont locaux (<300 km)
34 % des fournisseurs de rang A ont signé notre code de conduite fournisseurs
Signataire de la charte relation fournisseurs et achats responsables
- **S'engager dans la vie locale**
Défi inter-entreprise



Usine & Siège 46 avenue d'Occitanie - 36250 Saint-Maur

Bureau 12 rue Lamartine - 75009 Paris

France

roger-pradier.com